МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 15 августа 2016 г. N 16-5/В-421

Департамент занятости населения в целях обеспечения единых подходов при постановке на регистрационный учет граждан в целях поиска подходящей работы направляет для использования в работе рекомендованную форму справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (прилагается).

Одновременно обращаем внимание, что если указанная справка составлена работодателем в произвольной форме и содержит сведения, необходимые для определения размера и сроков выплаты пособия по безработице, основания для отказа в ее принятии отсутствуют.

Директор Департамента

занятости населения

М.В.КИРСАНОВ

Приложение

Фирменный бланк или угловой штамп ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

организации с указанием юридического идентификационный номер

адреса организации

ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

код вида экономической

деятельности организации

СПРАВКА

о среднем заработке для определения размера пособия

по безработице (стипендии)

Выдана гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в том, что он (она) выполнял(ла) работу, проходил(ла) службу

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование предприятия, организации, N в/ч и т.д.

Средний заработок за последние три месяца составил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

сумма цифрами и прописью

Расчет среднего заработка производится в соответствии с Порядком исчисления

среднего заработка для определения размера пособия по безработице и

стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки,

переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы

занятости. (Постановление Министерства труда и социального развития РФ

от 12.08.2003 N 62).

В течение 12 месяцев, предшествующих увольнению, имел(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_

календарных недель оплачиваемой работы (службы) (включаются периоды, за

которые выплачивалась заработная плата (денежное довольствие) и работал(а)

на условиях полного рабочего дня (недели): \_\_\_\_\_ час. раб. день, \_\_\_\_ днев.

указать: количество рабочих часов

в день и количество рабочих дней

в неделю

неделя с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на условиях неполного рабочего дня (недели): \_\_\_ час. раб. день, \_\_\_\_ днев.

указать: количество рабочих часов

в день и количество рабочих дней

в неделю

неделя с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

указать статью ТК РФ, на основании которой установлен

неполный рабочий день (неделя)

Наличие в течение двенадцати месяцев, предшествующих увольнению, периодов,

не включенных во время оплачиваемой работы (отпуск по уходу за ребенком до

достижения им 1,5 или 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы,

время простоя, вынужденного прогула по вине работника, временная

нетрудоспособность, в том числе отпуск по беременности и родам, и другие

периоды, когда заработная плата не выплачивалась (указать периоды):

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(причина)

Справка выдана на основании: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

лицевые счета, платежные документы

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

Главный (старший) бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. Телефон для справок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с действующим законодательством РФ ответственность

за достоверность сведений, указанных в справке, несут руководитель

и главный бухгалтер организации. Заполнение всех предложенных

реквизитов справки является обязательным.